



Porrassalmen Urheilijat -62 ry

Päivitetty strategia 2021-2025

6.5.2024



Strategian päivitystyön prosessikuvaus

-
- **Päätös päivittämisestä** on tehty syksyllä 2023 hallituksen kesken: seura tarvitsee selkeät tavoitteet ja niille toimenpiteet, jotta toiminta on jatkossa suunnitelmallisempaa ja perusteltavissa selkeästi
 - **Päivittäminen on aloitettu** strategian rakenteen luonnostelulla joulukuussa 2023 puheenjohtajan toimesta, jonka jälkeen hallitus on työstänyt strategiaa yhdessä
Strategian päivitystyötä ei aloitettu esim. toimihenkilöpalavereissa osallistamalla aikataulun ja päivitysluonteisuuden vuoksi → seuraavan strategiakauden strategiaa varten toimihenkilöitä ja jäseniä osallistetaan aikaisemmassa vaiheessa vuoden 2025 aikana
 - **Osallistaminen:** digivastaavalta pyydetty kommentit joulu-tammikuussa; joukkueenjohtajia osallistettu jojo tapaamisessa 18.1.; rahastonhoitajia osallistettu rahastonhoitajatapaamisessa 1.2.; valmentajia osallistettu valmentajapalaverissa 13.2.
 - **Päivitetyn strategian esittely** kevätkokouksessa 6.5.2024



Strategian rakenne

-
- Strategian päivitystyön prosessikuvaus
 - Porrassalmen Urheilijat -62 ry
 - Organisaatiokaavio
 - Toimintaympäristön analyysi
 - Sidosryhmät
 - Alkuperäinen strategia 2021-2025 (3.2.2021)
 - Missio ja visio 2025
 - Strategiakauden 2021-2025 onnistumisia
 - Arvot ja slogan
 - Valmennuslinja
 - Strategiset painopisteet ja niiden sisäiset tavoitteet vuosina 2024-2025



Porrassalmen Urheilijat -62 ry

-
- tyttöjen ja naisten pelaamaan jalkapalloon ja futsaliin keskittyvä seura
 - edustusjoukkue (futsal), 7 juniorijoukkuetta, Minit ja naisten harrastefutis
 - hallituksessa 7 jäsentä + puheenjohtaja + 2 varajäsentä
 - 230 pelaajaa (myClub-rekisterissä 4.5.2024), joista alle 18-vuotiaita 175
 - 69 toimihenkilöä (hallitus, valmentajat, joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat, huoltajat, ohjaajat)
 - 299 jäsentä
 - osa-aikainen (20 h/vko) seuratyöntekijä, Alisa Laitinen
 - T18-joukkueella palkattu valmentaja Tibor Gruborovics
 - strategiakausi 2021-2025



Organisaatiokaavio





Toimintaympäristön analyysi 1/2

Seuratoiminnan ammattimaistuminen

- kasvavat laatuvaatimukset kohdistuvat johtoon ja hallintoon sekä vapaaehtoistyön eri osa-alueisiin: valmentajat, joukkueenjohtajat ja rahastonhoitajat
- tasapainoilu vaatimusten täyttämisen ja harrastuskustannusten kurissa pitämisen välillä on haastavaa

Tiedolla johtaminen

- kasvavat vaatimukset: PU-62 mukana Palloliiton laatu järjestelmässä

Väestörakenteen muutos

- kansalliseen tapaan Mikkelissä lasten ikäluokat pienenevät ja lapsista on tulevaisuudessa yhä suurempi kilpailu harrastustoimintaa tarjoavien tahojen välillä
- drop out -ilmiö murrosiässä ja joukkueiden pelaajamäärän vähentyminen → futsaliin panostaminen mahdollisena ratkaisuna
- mahdollisuutena aikuis- ja senioriväestön jalkapalloon ja futsaliin panostaminen



Toimintaympäristön analyysi 2/2

Digitalisaatio ja teknologia

- vuorovaikutusta etäyhteydellä esimerkiksi hallituksen tai joukkueiden toimihenkilöiden kokouksissa
- teknologian ja datan hyödyntäminen valmennuksessa

Vastuullisuus

- talous, eriarvoistuminen; sosiaalinen vastuu (SporttiVerso); ympäristömuutos

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

- naisten ja tyttöjen pelaaman jalkapallon kehittyminen resurssien lisäämisen myötä
- PU-62 edistää suomalaisen jalkapallon tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta paikallisesti panostamalla erityisesti naisten ja tyttöjen pelaamaan jalkapalloon ja futsaliin
- toisaalta kielenkäytössä vältetään turhien etuliitteiden käyttöä ja lajissa on huomioitava myös sukupuolivähemmistöt (vrt. UEFA Playmakers Vaiana-futis)

Seuran erityisyys

- PU-62 on Mikkelin alueella ainut toimija, joka keskittyy ainoastaan naisten ja tyttöjen pelaamaan jalkapalloon ja futsaliin. Seuralla on vastuu kilpa- ja harrastetoiminnan tarjoamisessa erityisasemansa ja sääntöjensä näkökulmasta



Sidosryhmät

Seuran sisäiset:

Hallitus, seuratyöntekijä, joukkueet (toimihenkilöt ja pelaajat), seuratason toimihenkilöt (digivastaava, valmennusvastaavat), pelaajien vanhemmat/huoltajat

Seuran ulkoiset:

Julkinen sektori: Mikkelin kaupunki ja sen liikuntapalvelut

Yksityinen sektori: Yhteistyökumppaniyritykset: Stadium; Suur-Savon Osuuspankki; Lumme-Energia; ESE; Mipro; Verkkovertas; akatemiavalmentaja Kimmo Aholainen; joukkueiden yhteistyökumppanit

Kolmas sektori: Suomen Palloliitto ry; Etelä-Savon Liikunta ry (myös Etelä-Savon Urheiluakatemia); Mikkelin Palloilijat ry; yhteistyöjoukkueet Mikkelin ulkopuolella; Etelä-Savon Urheiluakatemia



Alkuperäinen strategia 2021-2025 (3.2.2021)



*Tyttöjalkapalloa
suurella
sydämellä*

Päämäärä:
Itä-Suomen alueen
jalkapalloseura, joka on tunnettu
ammattitaitoisesta valmennus- ja
nuorisotyöstään.

Tavoitteet 2025: 250 lisenssipelaajaa, jokaisella joukkueella FVS- ja ikäkoulutuksen suorittanut valmentaja, jokaisella joukkueella oma vastuvalmentaja, jojo ja rahastonhoitaja, tarjoamme jokaiselle pelaajalle oman pelaajapolun, vakaa talous - kassavirtamme riittää kuluihimme, parannamme naisten ja tyttöjen jalkapallon näkyvyyttä median eri kanavoissa

Yhteisöllisyys=

- Seura on kuin suku ja joukkue on kuin perhe. Pidämme huolta toisistamme.

Yksilöllisyys =

- Mahdollistamme jokaisen yksilöllisen kehittymisen omaan tavoitteeseensa sekä omaan tasoonsa.

Luotettavuus =

- Toimintamme on avointa, jatkuvaa, vastuullista ja turvallista.
- Toimimme seuran ja joukkueiden pelisääntöjen mukaisesti.

Missio/Tehtävä: Tarjota tytöille ja naisille mahdollisuus laadukkaasti harrastaa, kilpailla ja kehittyä jalkapalloilijana sekä yhteisön jäsenenä omalla tasollaan.



Missio ja visio 2025

Missio eli seuran perustehtävä: Porrassalmen Urheilijat -62 ry järjestää ja edistää tyttöjen ja naisten pelaamaa jalkapalloa ja futsalia Mikkelin alueella.

Visio 2025: PU-62 on kansallisesti tunnettu mikkeliäinen tyttöjen ja naisten pelaamaan jalkapalloon ja futsaliin keskittyvä seura, jonka urheilutoimintaa ohjaa seuran määrittämä valmennuslinja. Seuran osaava hallinto tukee joukkueiden toimivaa arkea ja osallistaa seuran jäseniä seuran kehittämiseen.



Nostoja strategiakauden 2021-2025 onnistumisista

Valmennusosaaminen

- koulutettujen valmentajien määrä kasvanut ja koulutustasot parantuneet juniorijoukkueissa
- valmennuslinjan kehitystyö

Seuran dokumentointi

- verkkosivu-uudistus; materiaalipankin ohjeistusten ja muiden dokumenttien laatiminen

Urheilutoiminta: futsal-edustusjoukkue ja 2011-syntyneet

- nousu Naisten Futsal-Ykköseen kaudelle 2021-2022 ja nousu Naisten Futsal-Liigaan kaudelle 2023-2024
- T12-joukkue pelasi Helmariliigaa omana joukkueenaan kaudella 2023 ja voitti Helmariliigan 4. kierroksen alaloppusarjan

Harrasteryhmät

- aikuisten harrastefutisryhmä ja alle juniiori-ikäisten Minit-ryhmä vakiinnutettu



Arvot ja slogan

Slogan: Jalkapalloa ja futsalia suurella sydämellä

Arvot:

Yhteisöllisyys. *Yhteisöllisyys PU-62:ssa juontuu kaikille yhteisestä missiosta, tyttöjen ja naisten pelaaman jalkapallon edistämisestä. Yhteisöllisyyttä lisää jäsenten yhdenvertainen kohtelu ja toisista huolehtiminen. PU:ssa opitaan yhdessä niin pelaamisesta kuin seuratoiminnan arjen hoitamisesta.*

Luotettavuus. *PU-62:ssa luotettavuus näkyy lupauksen pitämisenä, oikeudenmukaisuutena, rehellisyytenä ja yhteisten sääntöjen noudattamisena. Luotettavuus merkitsee myös toimintamme on avoimuutta, jatkuvuutta ja turvallisuutta.*

Menestys. *Menestys PU-62:ssa tarkoittaa yhteisten tavoitteiden saavuttamista ja pyrkimistä omalle huipulle. Menestystä on myös kehittyminen pelaajana ja toimihenkilönä. Kestävä menestyminen edellyttää ahkeruutta, pitkäjänteistä suunnitelmallisuutta ja periksiantamattomuutta.*

→ **Vastuullisuus** on kaikkia muita läpileikkaava arvo. Sosiaalisesta vastuullisuudestamme yksi esimerkki on SporttiVerso-toiminta eli konfliktien ja riitatilanteiden käsittelyyn tarkoitettu vertaissovittelu.



Valmennuslinja

PU-62:n valmennuslinjan perustana ovat seuran strategia, arvot, missio ja visio sekä Suomen Palloliiton valmennuslinja 2023. Taustalla vaikuttavat seuratoiminta ja sen realiteetit.

Valmennuslinjan tarkoituksena on:

- **Yhdenmukaistaa** joukkueiden ja valmentajien toimintaa pelaamaan opettamisessa ja pelaamisessa.
- **Integroida** Suomen Palloliiton linjauksia ja muita hyviä käytänteitä.
- **Auttaa** toimihenkilöitä järjestämään joukkueen valmennustoimintaa.
 - Toimintatavat ja -mallit seura- ja joukkue toiminnassa, harjoittelussa ja pelaamisessa.
 - Pelaajakehityksen eri ikäkausien huomiointi kokonaisvaltaisesti.
- **Mahdollistaa** paremmin tai ylipäättään
 - PU:n oman peli-identiteetin kehittyminen
 - Ikäkausittain johdonmukaisesti jatkuvan toiminnan ja pelaajan kehittämisen
 - Pelaajan siirtymisen seurassa ikäkausijoukkueesta toiseen
 - Pelaajan kehittymistä tukevat pelaajalainat seuran joukkueiden kesken
 - Pelaajien Helmari-, aluejoukkue- ym. toimintaan pääsy ja siellä suoriutuminen.

Keskeisenä päämääränä on mahdollistaa hyvä pelaajakehitys.



Strategiset painopisteet ja niiden sisäiset tavoitteet vuosina 2024-2025

1 Osaava johto ja hallinto sekä vakaat tukitoimet

- seuran hallinnon toimihenkilöillä on selkeät tehtäväkuvat
- seuran ohjeistuksien mukaan toimimiseen sitoutetut joukkueet
- taloudenpidon kehittäminen ja varainhankinnan suunnitelmallisuuden lisääminen

2 Joukkueiden toimiva arki

- selkeät joukkueen toimihenkilöroolien tehtävät
- vanhempien tehokkaampi osallistaminen joukkueen toimintaan
- joukkueiden välisen yhteistyön kehittäminen seuran sisällä
- joukkueiden varainhankinnan kehittäminen

3 Jalkapalloa ja futsalia tytöille ja naisille eri tasoilla

- seuran valmennuslinja jalkautetaan ja se tunnetaan seuran sisällä
- kilpa- ja haastetasoilla menestyneet jalkapallo- ja futsaljoukkueet
- matalan kynnyksen ryhmien ylläpitäminen ja kehittäminen
- futsal-toiminnan ja sen roolin määrittäminen

4 Tunnettu ja avoimesti viestivä PU-62

- avoin ja kaikkia kunnioittava sisäinen viestintä
- seura tunnetaan kansallisesti mikkeliiläisenä naisten ja tyttöjen jalkapalloon ja futsaliin keskittyvänä seurana

→ JÄSENMÄÄRÄN KASVATTAMINEN



Osaava johto ja hallinto sekä vakaat tukitoimet

Tavoite 1: Seuran hallinnon toimihenkilöiden selkeät tehtäväkuvat

Toimenpide 1: Hallituksen ja seuratason toimihenkilöiden (valmennusvastaavat, digivastaava) tehtäväkuvien pohtiminen yhteiskirjoittamalla

Toimenpide 2: Seuratyöntekijän tehtävien tarkempi kuvaaminen ja kirjaaminen

Mittarit: Tehtäväkuvat on kuvattu viimeistään 7/2024

Tavoite 2: Seuran ohjeistuksien mukaan toimimiseen sitoutetut joukkueet

Toimenpide 1: Seura järjestää säännöllisiä toimihenkilöpalavereita eri rooleille

→ kaikkien toimihenkilöpalaverien (valmentajat, rahastonhoitajat, joukkueenjohtajat) kalenterointi

Mittari: Toteutuneiden palaverien määrä suunniteltuihin/kalenteroituihin verrattuna

Toimenpide 2: Seura laatii jäsenyytyväisyyskyselyn vuoden 2024 syksyllä

Mittari: Jäsenyytyväisyyskysely on toteutettu ja sen tulokset on käsitelty viimeistään 12/2024



Osaava johto ja hallinto sekä vakaat tukitoimet

Tavoite 3: Taloudenpidon kehittäminen ja varainhankinnan suunnitelmallisuuden lisääminen

Toimenpide 1: Seuran varainhankintatapojen pohtimiseen osallistetaan erityisesti rahastonhoitajia ja joukkueenjohtajia; varainhankinnalle muodostetaan selkeät toimintamallit

Mittari: Seuralle on määritelty ja suunniteltu varainhankintatapa, joka hyödyttää joukkueita ja seuran päätiliä. Käyttöönotto viimeistään syksyllä 2024.

Toimenpide 2: Seuran budjettitaulukko päivitetään yhdessä seuratyöntekijän ja tilitoimiston kanssa.

Mittari: Budjettitaulukko on päivitetty viimeistään 8/2024



Joukkueiden toimiva arki 1/2

Tavoite 1: Joukkueiden toimihenkilöiden riittävyys ja tehtävien selkeys

Toimenpide 1: Toimihenkilöpalavereissa yhdessä pohditut toimihenkilöroolit kuvataan taulukkoon viimeistään 6/2024

Mittari: Toimihenkilöroolit on kuvattu viimeistään 6/2024

Toimenpide 2: Joukkueisiin muodostetaan johtoryhmät roolittamaan ja johtamaan arkea

Mittari: Johtoryhmät on muodostettu viimeistään 11/2024

Toimenpide 3: Joukkueiden toiminnalle määritellään pakolliset ja suositellut toimihenkilöt

Mittari: Pakolliset ja suositellut toimihenkilöt on määritelty viimeistään 10/2024

Tavoite 2: Vanhempien tehokkaampi osallistaminen joukkueen toimintaan

Toimenpide 1: Futisvanhemman startti tai vastaava malli otetaan käyttöön joukkueissa

Mittari: Osallistamista tehostava malli on otettu käyttöön viimeistään 9/2024



Joukkueiden toimiva arki 2/2

Tavoite 3: Joukkueiden välisen yhteistyön kehittäminen seuran sisällä

Toimenpide 1: Painopistealue 3:n mukaisesti, peli- ja harjoitustoiminnan järjestämistä määrittävän seuran valmennuslinjan linjauksia jalkautetaan käytäntöön. Pelaajille löytyy sopiva ympäristö ja määritelty harrastajapolku. Joukkueilla on pelaajakehitystehtäväänsä riittävät toimintaedellytykset.

Mittarit: Harjoitusryhmiä ja/tai joukkueita on yhdistetty tarvittaessa. Pelaaja on tarvittaessa siirretty hänelle sopivaan ryhmään.

Toimenpide 2: Tunnistetaan joukkueiden välisen yhteistyön mahdollisuuksia liittyen esimerkiksi varainhankintaan ja koulutukseen.

Mittari: Seura on tiedottanut joukkueiden välisen yhteistyön mahdollisuuksista 8/2024 mennessä.

Tavoite 4: Joukkueiden varainhankinnan kehittäminen

Toimenpide 1: Seura kehittää joukkueiden varainhankinnan tukimateriaaleja.

Mittari: Varainhankinnan tukimateriaaleja on kehitetty ja lisätty 12/2024 mennessä.



Jalkapalloa ja futsalia tytöille ja naisille eri tasoilla 1/3

Tavoite 1: Seuran valmennuslinja on jalkautettu ja omaksuttu

Toimenpide 1: Valmennuslinjan vahvistaminen ja hyväksyntä

- Valmennuslinjan nykyversion kommentointi (hallitus ja urheilutoimi eli valmennuksesta vastaavat henkilöt) 4/2024
- Muutettavien asioiden ja seuraaville kehityskierroksille jäävien asioiden valinta, muun muassa futsalin huomioiminen laajemmin 5/2024

Mittari: Hallitus on hyväksynyt valmennuslinjan nykyversion viimeistään 5/2024

Toimenpide 2: Valmennuslinjan tunnetuksi tekeminen

- Valmennuslinjan julkaisu seuran materiaalipankissa ja siitä tiedottaminen sekä suora viestintä valmentajille
- Linjan yleisesittely ja osien täsmäkoulutuksia valmentajapalavereissa
- Linjan ikävaihekohtaisten asioiden käsittely ao. ikävaiheen valmentajien kanssa
- Linjauksen mukaisten asioiden esilletuonti, muistuttaminen ja linkittäminen kaikissa valmennuksen ohjaamista sisältävissä / mahdollistamissa tilanteissa (kuten: otteluseurannat, harjoitusten vertaisvierailut, H-H-liigan mentoroinnit, muut)

Mittari: Yllä olevia toimenpiteitä on toteutettu vuonna 2024.



Jalkapalloa ja futsalia tytöille ja naisille eri tasoilla 2/3

Tavoite 2: Kilpa- ja haastetasoilla menestyneet jalkapallo- ja futsaljoukkueet

Toimenpide 1: Harjoitus- ja pelitoiminta järjestetään tasojen mukaisesti

- Harjoitustoiminnassa: eriyttäminen harjoitteissa; tasoryhmät ja tasojoukkueet mahdollisia T11-ikäluokista ylöspäin
- Pelitoiminnassa: kilpa- ja haastejoukkueet mahdollisia T11-ikäluokista ylöspäin ja lähtökohtana T13-ikäluokasta ylöspäin
- Sekä ennen tasotoimintaa että haastetoiminnassa on lähtökohtana mahdollistaa tavoitteellisen polun valitseminen myöhemmin
- Edellä mainitut järjestetään joukkueen omassa ikäluokassa tai eri ikäluokkien kesken joukkueiden toimintaedellytykset turvaten
- Urheiluakatemiatoiminnan tehostaminen

Toimenpide 2: Valmennuksen ohjaus ja tuki sekä sen kehittäminen

- H-H-polun ja tiedolla johtamisen hankkeeseen osallistuminen
- Harjoitus- ja otteluseuranta (Huuhkaja-Helmari-polun (H-H-polku) mukaiset toiminnot, videoiden ja analytiikkatyökalujen käyttäminen)
- Valmennuksen palautetoimenpiteet (vertaisvierailut, H-H-polun menetelmät ja muu palautteenanto)

Toimenpide 3: Urheilutoiminnan ikäkausikohtaiset tavoitteet määritellään viimeistään 12/2024

Toimenpide 4: Pelaajakysely tavoitteellisuuteen liittyen

Mittarit: Seuran joukkueet menestyvät paremmin kuin aiemmin. Seuran joukkueita ja/tai yksittäisiä pelaajia osallistuu Helmariliigaan. Seuran pelaajia pääsee aluejoukkue-toimintaan. Urheiluakatemiatoimintaan osallistuvien pelaajien määrä on kasvanut.



Jalkapalloa ja futsalia tytöille ja naisille eri tasoilla 3/3

Tavoite 3: Aloittaviin ikäluokkiin panostetaan entistä paremmin

- Toimenpide: Ohjaajia kannustetaan Futisvalmentajan startti -koulutukseen
- Toimenpide: Seura hakee OKM:n seuratoiminnan kehittämistukea tai muuta vastaavaa tukirahaa
- Toimenpide: Päiväkoti- ja kouluvierailut (syksy 2024 ja vuosi 2025)
- Toimenpide: UEFA Playmakers -toiminnan jatkaminen (esim. Vaiana-futis) ja muut tavallista joukkuetoimintaa lyhyemmät kokeilujaksot
- Mittari: vierailujen määrä, toteutuneet UEFA Playmakers -kokonaisuudet

Tavoite 4: Futsal-toiminnan ja sen roolin määrittäminen

- Toimenpide: Futsal-toiminnalle luodaan periaatesuosituksot tuki- ja päälajina
- Toimenpide: Valmennuslinjaa päivitetään huomioimaan futsal
- Toimenpide: Futsalien harjoittamiselle kerätään ja luodaan tukimateriaaleja
- Toimenpide: Valmentajia kannustetaan ja ohjataan futsal-koulutuksiin
- Mittarit: yllä olevat toimenpiteet on tehty 12/2025 mennessä, mutta mielellään aikaisemmin



Tunnettu ja avoimesti viestivä PU-62

Tavoite 1: Yhtenäiset viestintätavat ja -tyylit

Toimenpide 1: Seuralle laaditaan brändikirja ja viestinnän tukimateriaaleja (esimerkiksi erilaiset sosiaalisen median julkaisujen mallipohjat ja muut esitepohjat joukkueille ja seuralle) materiaalit laativan yrityksen aikataulun mukaisesti

Mittari: Tukimateriaalien käyttöönotto ja käyttämisen yleisyys

Toimenpide 2: Seuran sisäisesti laaditaan viestintäohje, joka mukailee brändikirjaa (aikataulu riippuu toimenpiteestä 1).

Mittari: Viestintäohjeen noudattaminen



Tunnettu ja avoimesti viestivä PU-62 2/2

Tavoite 2: Seuramme tunnetaan kansallisesti mikkelimiläisenä naisten ja tyttöjen pelaamaan jalkapalloon ja futsaliin keskittyvänä seurana

Toimenpide 1: Viestintä- ja markkinointisuunnitelman laatiminen, jossa kuvataan muun muassa seuraavia asioita: viestintä ja markkinointi sosiaalisessa mediassa ja printti/verkkomediassa, viestintämateriaalien jakaminen kouluihin ja päiväkoteihin, kaverikorttien jakaminen joukkueille

Mittari: Viestintä ja markkinointisuunnitelman valmistuminen viimeistään 12/2024

Toimenpide 2: Seuran hallinnon toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti Palloliiton järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin.

Mittari: Toimihenkilöiden osallistumiskerrat ja -määrät

Toimenpide 3: Sosiaalisen median viestinnän kehittäminen ja erityisesti @porrassalmenurheilijat-Instagram-tilin aktivointi

Mittarit/tavoitetasot: Instagram-tilillä 450 seuraajaa vuoden 2024 loppuun mennessä, 700 seuraajaa vuoden 2025 loppuun mennessä; Facebook-tilillä 1100 seuraajaa vuoden 2024 loppuun mennessä, 1300 seuraajaa vuoden 2025 loppuun mennessä

